



R O M Â N I A
JUDEȚUL BUZĂU , COMUNA CANESTI
CONSILIUL LOCAL CANESTI

H O T Ă R Ă R E

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici
 și personalul contractual din aparatul de specialitate al
 primarului comunei Canesti , judetul Buzau în anul 2019**

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CANESTI , JUDETUL BUZAU ;

Avand in vedere :

- expunerea de motive a primarului comunei dl Stoica MARIN , înregistrată la nr. 212 din 25 ianuarie 2019 ;
- raportul de specialitate întocmit de către compartimentul asistenta sociala , compartimentul contabilitate , înregistrat la nr. 213 din 25 ianuarie 2019 ;
- rapoartele de avizare pe fond la proiectul de hotărâre , emise de Comisiile de specialitate ale Consiliului Local Canesti , înregistrate la nr. 241/242/243 din 28 ianuarie 2019 anexate la hotărâre ;
- procesul verbal nr. 2.986/2018 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a salariaților la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor ;

In baza prevederilor :

- art. 1 din Hotararea Consiliului Local nr. 38 din 21 decembrie 2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Canesti , judetul Buzau ;
- art. 1 din Hotararea Consiliului Local nr. 7 din 15 februarie 2018 privind aprobarea numarului de posturi , al organigramei și statului de functii al aparatului de specialitate al Primarului comunei Canesti , judetul Buzau ;
- art. 1 , (art. 65 din ROF) din Hotararea Consiliului Local nr. 30 din 31 iulie 2012 privind aprobarea REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE al CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI CANESTI , JUDETUL BUZAU ;
- Titlul I. , art. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;
- art.II , art. VII din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 9 , alin. (3) , art. 14 , CAP II , art. 29 s.a. din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- “Articol Unic” din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017 privind modificarea și completarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art. 1(cu trimitere la art. 6 din Regulament) din Hotararea Guvernului Romaniei nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile ;
- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 937 din 10 decembrie 2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- art. 10 alin. (2), art.11, art.19, anexa VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV din Legea – cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anexa II pct. 3.2, nr. crt. 25 si nr. crt. 45, anexa III, capitolul V, lit. b), nr. crt. 4 ;
- art.7 , art. 125 si 126 s.a. din Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (**republicată**) (*actualizată*) Codul muncii*);
- art. 13 alin. (1) lit. c)- f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) Legea nr. 188 din 8 decembrie 1999 (**republicată**) privind Statutul funcționarilor publici*);
- prevederile art. 7 , alin. (2) si art. 1.166 si urmatoarele din LEGEA nr. 287 din 17 iulie 2009*) (*republicata*) privind Codul civil ;
- prevederile art. 120 si art. 121, alin. (1) si (2) din Constitutia Romaniei , republicata ;

*In temeiul art. 36 , alin. (1) , alin.(2) lit. „a” , alin. (5) , lit. „a”, art. 45 , alin. (1) coroborat cu prevederile art. 115 , alin. (1) , lit. ”b” alin. (3 , 4 , 5 , 6 si 7) din Legea nr. 215 / 2001 privind administrația publică locală (*actualizata*)(*republicată*) modificata si completata:*

H O T Ă R Ă S T E :

Art. 1 (1). Începând cu data de **01 ianuarie 2019** se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Canesti , judetul Buzau , conform **ANEXEI** care face parte integranta din prezenta Hotarare .

Art. 2. - (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază .

(3) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 25% pe perioada în care comuna Cănești implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare , pentru care u.a.t - ul are calitatea de beneficiar , în condițiile legii .

(4) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu **10%**.

Art.3. - (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia , respectandu-se in cazul in care situatia o impune si celelalte prevederi stipulative din lege pentru cazurile particulare : “...plătită în luna următoare cu un spor de 75% , ... etc.

(2) In cazul în care salariatul presteaza munca intre orele **22,00 - 6,00** care este considerata muncă de noapte beneficiaza in conditiile legii de un spor pentru

munca prestată în timpul nopții de **25%** din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru , **spor** ce nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea cadru a salarizării .

(3) Plata muncii în condițiile alin. (1) și (2) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual , iar munca de noapte este identificată în baza unui pontaj .

Art. 4. - Primarul comunei Cănești poate acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitate, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, în condițiile legii.

Art. 5. - Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Art.6. - (1) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii din Consiliul local al comunei Cănești pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în cuantum de **10%** din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

(2) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (1), este de o ședință de consiliu și **1-2** ședințe *de comisie de specialitate pe lună*.

(3) Calculul indemnizației în condițiile art. 6 , alin. (1 și 2) se realizează de funcționarul public cu atribuții de contabil, în baza prezenței consilierilor locali la ședințe , centralizată de către secretarul comunei .

Art.7. - (1) În perioada **1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2020**, se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum **de 1.450 lei** pentru un salariat, în condițiile legii.

(2) Costurile emiterii voucherelor de vacanță pe suport de hârtie/electronic se suportă de la bugetul local.

Art.8. - (1) Începând cu **1 decembrie 2018**, ordonatorul de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând **a 12-a** parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

Art. 9. – (1) In anul 2019, **numărul maxim de posturi** care se finanțează de la bugetul local al comunei Cănești va fi dimensionat astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate prin prezenta hotărâre, cu încadrarea în limitele prevederilor legale.

(2) Salariile și indemnizațiile lunare stabilite potrivit prevederilor prezentei hotărâri, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, vor fi avute în vedere la elaborarea bugetului local pe anul 2019.

Art. 10. – Aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se face prin emiterea de dispoziții a primarului, nominale, pe funcții, coeficienți, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor/indemnizațiilor aprobate prin prezenta hotărâre.

Art. 11 Hotararea intra in vigoare la data de **01 ianuarie 2019** , data la care **H.C.L. nr. 38 din 21 decembrie 2017 se abroga** .

Art. 12 Primarul , *compartimentul contabilitate* din cadrul aparatului de specialitate vor duce la îndeplinire prevederile prezentei **Hotarari**.

Art. 13 Prezenta **Hotarare** poate fi contestata de persoanele interesate la instanta competenta , in termenul stabilit de lege .

Art. 14 Secretarul comunei va comunica conform prevederilor legale in vigoare prezenta hotarare :

- Instituției Prefectului – Județul Buzau ;
- Primarului comunei Canesti ;
- Compartimentului Contabilitate ;
- publică prin afișare - www.comunacanesti.ro ;

**PRESEDINTE DE SEDINTA ,
Consilier local , Constantin DODAN**

**CONTRASEMNEAZA,
Secretar comuna, Vasile EPURAN**

Nr. 3 Canesti , Buzău , 28 ianuarie 2019 ;

„Aceast proiect de hotărârea a fost adoptat de Consiliul local al comunei Canesti , judetul Buzau in sedinta din data de 28 ianuarie 2019 , cu respectarea prevederilor art. 45 , alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale , rep. si actualizata cu un numar de **7(sapte)**voturi „pentru”, „-„ abțineri” si „-„ impotriva din numarul total de **8(opt)** consilieri locali în funcție , si **7(sapte)** consilieri prezenti la sedinta „;

Dact. E.V. Red. E.V. Ex. 2

COMUNA CANESTI , JUDETUL BUZAU**A N E X A**la HOTARAREA CONSILIULUI LOCAL CĂNEȘTI ,
COMUNA CĂNEȘTI , JUDEȚUL BUZĂU .**nr. 3 din 28 ianuarie 2019**

Comună cu până la 3000 de locuitori

Indemnizație viceprimar – coeficient 3,00 – $2.080 \times 3,00 = 6.240$ lei**8. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază – lei	Coeficient (între minim 1,00 = 2080 si maxim 3,00 = 6.240)
1.	Secretar al unității administrativ - teritoriale	S	5	6.240	3

B. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază – lei	Coeficient (între minim 1,00 = 2080 si maxim 3,00 = 6.240)
1.	Consilier, grad profesional superior	S	5	5.470	2,63
2.	Consilier, grad profesional principal	S	5	$3.922 + 392 = 4.314$	2,07
3.	Referent, grad profesional superior	M	5	4.202	2.02
4.	Referent, grad profesional principal	M	5	3.488	1,68

C. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază - lei	Coefficient (între minim 1,00 = 2080 și maxim 3,00 = 6.240)
1.	Inspector IA	S	5	4084 + 408 = 4.492	2,16
2.	Asistent medical comunitar	PL	3	4.623	2,22
3.	Asistent personal pentru persoană cu handicap	M - G	0	2.080	1,00
4.			1	2.139	1,02
5.			2	2.245	1,08
6.			3	2.358	1,13
7.			4	2.417	1,16
8.			5	2.478	1,19
9.	Sofer	M	0	2.299	1.11
			1	2.472	1.19
			2	2.596	1.25
			3	2.725	1,31
			4	2.793	1.34
			5	2.862	1.37
10.	Guard	G	4	2.405	1,20
11.	Muncitor calificat	G	0	2.080	1,00
			1	2.127	1,02
			2	2.233	1,07
			3	2.340	1,13
			4	2.405	1,16
			5	2.465	1,19

**PRESEDINTE DE SEDINTA,
Consilier local , Constantin DODAN**

CONTRASEMNEAZA,
Secretar comuna, Vasile EPURAN